

# WERKZEUGBAU BERGER

Werkzeugbau Berger GmbH | Dreihausen 3 | 33154 Salzkotten-Scharmede  
Phone: 05258 9781-0 | E-Mail: [info@wzbberger.de](mailto:info@wzbberger.de)  
[www.wzbberger.de](http://www.wzbberger.de)



**Unser Handwerk ist Ihr Erfolg**  
*Verhaltenskodex*

# > Inhalt

## Vorwort

Warum ein Verhaltenskodex? .....	3
----------------------------------	---

## Rechtliche und ethische Verpflichtungen

Einhaltung geltenden Rechts .....	4
Zoll, Export und Steuern .....	4
Insiderhandel .....	5
Schutz vor Korruption .....	6

## Unternehmenskultur und soziale Verantwortung

Offene Aussprache .....	7
Gegenseitiger Respekt und Vertrauen .....	7
Menschenrechte .....	8
Interessenkonflikte .....	8
Gerechtes und gesundes Arbeitsumfeld .....	8

## Umwelt und Nachhaltigkeit

Umwelt- und Klimaschutz .....	9
Nachhaltigkeit in der Lieferkette .....	9

## Sicherheit und Schutz

Nutzung und Sicherheit von IT-Systemen .....	10
Vertraulichkeit und Kommunikation .....	10
Arbeitssicherheit und Gesundheit .....	11
Datenschutz .....	11

## Qualitäts und Finanzstandards

Angabe über Produkte und Dienstleistungen .....	12
Qualitätsanspruch und Management von Produktrisiken .....	12
Finanzielle Integrität .....	12

## Geschäftsbeziehung und Partnerschaften

Beziehungen zu Geschäftspartnern .....	13
----------------------------------------	----



# Vorwort

## Warum ein Verhaltenskodex?

Ein Verhaltenskodex schafft einen Rahmen, der allen Beteiligten bei der ethischen Entscheidungsfindung hilft. Zudem dient ein Verhaltenskodex als Orientierungshilfe für alle Mitarbeiter und Geschäftspartner. Er veranschaulicht die Leitprinzipien des Unternehmens und befähigt Mitarbeiter, in ihrem täglichen Handeln klügere Entscheidungen zu treffen.

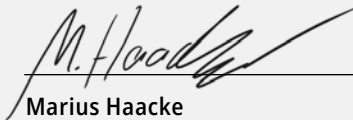
Bei Werkzeugbau Berger liegt die Verantwortung bei jedem Einzelnen von uns. Es ist unsere gemeinsame Aufgabe, den Betrieb zu schützen und das Vertrauen unserer Kollegen, Geschäftspartner, Kunden und der gesamten Gemeinschaft zu erhalten. Unser Verhaltenskodex, der Code of Conduct, bildet dabei das Fundament. Persönliche Verantwortung, Offenheit, Transparenz sowie ein stets gesetzeskonformes und ethisch korrektes Verhalten sind hierbei von zentraler Bedeutung.

Unser Verhaltenskodex stellt die essenziellen Grundsätze und Regeln dar, die für uns gelten. Er dokumentiert den Anspruch, den wir an uns selbst sowie an unsere Geschäftspartner und Stakeholder haben.

Wir zählen auf EUCH!



Michael Neubert  
Geschäftsführer



Marius Haacke  
Geschäftsführer



# > Rechtliche und ethische Verpflichtungen

## > Einhaltung geltenden Rechts

Die strikte Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften ist für uns von zentraler Bedeutung, da sie die Grundlage für unseren globalen Geschäftserfolg bildet. Jegliche Verletzung dieser Gesetze oder Vorschriften kann schwerwiegende Folgen für das Unternehmen und die Mitarbeiter haben, darunter rechtliche Schritte, arbeitsrechtliche Konsequenzen, Schadensersatzforderungen oder Reputationsschäden.

Wir nehmen alle Hinweise auf Regelverstöße ernst und gehen ihnen umgehend nach. Verstöße werden sofort behoben, und angemessene Konsequenzen werden gezogen.

Insbesondere Führungskräfte, vor allem diejenigen mit Budget- oder Personalverantwortung, sind verpflichtet, die grundlegenden Gesetze, Vorschriften und unternehmensinternen Regeln zu kennen, die für ihren Verantwortungsbereich relevant sind.

Es ist zu beachten, dass in einigen Ländern, Branchen oder Märkten sowie in Bezug auf Geschäftspartner möglicherweise strengere Vorschriften gelten können als diejenigen, die in diesem Verhaltenskodex festgelegt sind. In solchen Fällen sind grundsätzlich die strengeren Vorschriften anzuwenden.

>> „Unser Handeln richtet sich nach den gültigen Gesetzen und Vorschriften auf lokaler, nationaler sowie internationaler Ebene“



## > Zoll, Export und Steuern

Als globales Unternehmen halten wir uns an alle lokalen und internationalen Handelsvorschriften sowie an Gesetze zur Import- und Exportkontrolle, die unsere internationalen Geschäftstransaktionen betreffen. Dies schließt die Einhaltung von wirtschaftlichen Sanktionen und Vorschriften zur Terrorismusbekämpfung mit ein. Jeder Einzelne von uns trägt dazu bei, diese gesetzlichen Anforderungen sowie interne Regeln in diesem Bereich einzuhalten.

Im Bereich der Steuern übernehmen wir die Verantwortung für die Erfüllung aller steuerlichen Pflichten. Dazu gehört die Befolgung des lokalen Steuerrechts in den Ländern, in denen wir tätig sind, einschließlich der Anwendung des Fremdvergleichsgrundsatzes als internationaler Verrechnungspreisstandard. Auch hier trägt jeder von uns zur Einhaltung der Gesetze, Vorschriften und internen Regeln in diesem Bereich bei.

## > Insiderhandel

Gesetzlich ist es untersagt, Insiderinformationen beim Handel mit Wertpapieren oder anderen handelbaren Finanzinstrumenten zu verwenden oder diese Insiderinformationen an andere weiterzugeben, die sie ebenfalls für Handelszwecke nutzen könnten.

Insiderinformationen umfassen nicht öffentlich bekannte Daten, deren Offenlegung den Preis von Wertpapieren oder ähnlichen Finanzinstrumenten sowie deren Markt erheblich beeinflussen kann. Beispiele hierfür sind Gewinnsteigerungen oder -rückgänge, große Aufträge, geplante Fusionen oder Übernahmen von Unternehmen, bedeutende neue Produktentwicklungen oder personelle Veränderungen in der Unternehmensführung.

Die Regelungen zum Insiderhandel variieren je nach Land. Mitarbeiter, die mit derartigen Sachverhalten konfrontiert sind, sollten sich Rat und Unterstützung von der zuständigen Rechtsabteilung einholen.



# > Rechtliche und ethische Verpflichtungen

## > Schutz vor Korruption

Wir dulden keinerlei Form von Bestechung oder Bestechlichkeit, weder gegenüber Amtsträgern noch im Umgang mit Geschäftspartnern.

Einladungen oder Geschenke sind unter bestimmten Bedingungen akzeptabel, wenn sie im Rahmen von Werbemaßnahmen stehen oder dazu dienen, Geschäftsbeziehungen zu fördern oder Produkte bzw. Dienstleistungen zu präsentieren. Solche Zuwendungen dürfen nur angenommen oder gewährt werden, wenn sie einem legitimen geschäftlichen Zweck dienen und keine Gegenleistung für einen unrechtmäßigen Vorteil darstellen. Ihr Wert sollte angemessen sein und weder die Grenzen der Geschäftsüblichkeit überschreiten noch den normalen Lebensstandard der empfangenden Person unverhältnismäßig übersteigen.

Bei der Annahme oder Gewährung von Geschenken oder Einladungen müssen interne Vorschriften beachtet werden, insbesondere Genehmigungsverfahren.

Spenden und Sponsoring-Aktivitäten sind grundsätzlich erlaubt, dürfen jedoch nicht dazu dienen, rechtswidrig geschäftliche Vorteile zu erlangen. Jegliche Form der Verschleierung von Zuwendungen, die Korruptionsrisiken bergen könnten, ist untersagt.



# > Unternehmenskultur und soziale Verantwortung

## > Offene Aussprache

Die offene Diskussion von Bedenken ist entscheidend, um das Auftreten von Fehlverhalten zu verringern oder es frühzeitig zu erkennen und zu korrigieren. Wir fördern freies und kritisches Denken und legen Wert auf ein offenes Umfeld, in dem Mitarbeiter sich bedenkenlos an ihre Vorgesetzten oder die Geschäftsleitung wenden können, auch bei kritischen Angelegenheiten. Führungskräfte ermutigen zu offener Diskussion, unterstützen ihre Mitarbeiter und gehen fair und vorurteilsfrei auf geäußerte Bedenken ein.

Einschüchterungsversuche und Repressalien gegen Mitarbeiter, die in gutem Glauben tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten melden, werden nicht toleriert. „In gutem Glauben“ bedeutet, dass die Person davon überzeugt ist, dass ihre Darstellung der Wahrheit entspricht, unabhängig davon, ob eine spätere Untersuchung dies bestätigt oder nicht.

Jedoch stellt das absichtliche und wissentlich falsche Melden von Anliegen mit dem Ziel, eine andere Person zu Unrecht zu beschuldigen, einen Verstoß gegen die Vorschriften mit entsprechenden Konsequenzen dar.

>> „Wir legen großen Wert auf einen respektvollen und vertrauensvollen Umgang miteinander und tolerieren weder Belästigung noch Diskriminierung.“

>> „Wir ermutigen unsere Mitarbeiter ausdrücklich dazu, Themen offen anzusprechen, ohne die Sorge vor Repressalien haben zu müssen. Personen, die in gutem Glauben Bedenken bezüglich der Unternehmensvorgänge äußern, sollten keinerlei negative Konsequenzen erfahren.“

## > Gegenseitiger Respekt und Vertrauen

Jeder Einzelne hat Anspruch auf eine gerechte, würdevolle und respektvolle Behandlung. Wir stehen für Vielfalt, Inklusion und Chancengleichheit und setzen uns für ein Arbeitsumfeld ein, das von Respekt und Toleranz geprägt ist, in dem jeder einzelne Mitarbeiter wertgeschätzt wird. Wir dulden keinerlei Formen von sexueller Belästigung, Diskriminierung, Rassismus, Mobbing, Machtmissbrauch, Einschüchterung, Bedrohung oder anderen Arten von Belästigung.

Diskriminierung aufgrund ethnischer Herkunft, Nationalität, Geschlecht, sexueller Orientierung und Identität, Schwangerschaft oder Elternschaft, Familienstand, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder aus anderen Gründen, die unter das Diskriminierungsverbot fallen, wird nicht toleriert.

Unsere Unternehmensphilosophie beschreibt zusätzlich das Selbstverständnis im Umgang miteinander innerhalb und außerhalb unseres Unternehmens. Sie zeigt unsere Werte und Normen des täglichen Handelns, fördert einen respektvollen und offenen Umgang miteinander und auf allen Hierarchieebenen.

# > Unternehmenskultur und soziale Verantwortung

## > Menschenrechte

Wir respektieren die Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes einzelnen Menschen. Wir schützen und gewähren das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

Wir verurteilen eindeutig jegliche Form von Zwangs-, Pflicht- und Kinderarbeit sowie moderner Sklaverei und Menschenhandel.

## > Interessenkonflikte

Im Arbeitsalltag können Situationen entstehen, in denen die geschäftlichen Interessen des Unternehmens im Konflikt mit unseren persönlichen Interessen stehen. Solche Interessenkonflikte können dazu führen, dass Entscheidungen nicht mehr objektiv im Sinne des Unternehmens getroffen werden.

Es ist daher wichtig, dass Mitarbeiter, die von einem möglichen oder tatsächlichen Interessenkonflikt betroffen sind, ihre Vorgesetzten oder die Geschäftsleitung umgehend darüber informieren, um eine schnelle Klärung herbeizuführen.

## > Gerechtes und gesundes Arbeitsumfeld

Wir halten uns strikt an die Vorschriften, die faire Arbeitsbedingungen sicherstellen, einschließlich Bestimmungen zur Entlohnung, Arbeitszeiten und zum Schutz der Privatsphäre.

Unsere Vergütungssysteme sind konsistent und transparent. Sie gewährleisten eine Entlohnung, die sich an den Marktstandards, den Aufgaben und der Leistung orientiert und dabei die spezifischen Anforderungen unseres Geschäfts berücksichtigt.

Des Weiteren beachten wir sämtliche Gesetze und Regeln bezüglich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz. Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Mitarbeitenden in einem gesunden und sicheren Arbeitsumfeld arbeiten können, frei von Gefahren und Risiken.

>> „Genau, diese klare und entschiedene Positionierung unterstreicht die ethische Verantwortung des Unternehmens gegenüber sozialen und humanitären Fragen.“





# > Umwelt und Nachhaltigkeit

## > Umwelt- und Klimaschutz

Umwelt- und Klimaschutz sowie ökologische Verantwortung haben bei uns einen hohen Stellenwert.

Um unserer ökologischen Verantwortung gerecht zu werden, fördern wir Energieeffizienzmaßnahmen, setzen verstärkt auf regenerative Energien und achten darauf, die Biodiversität durch einen schonenden Umgang mit Ressourcen zu schützen. Die Einhaltung rechtlicher und behördlicher Anforderungen ist dabei ein integraler Bestandteil unserer Vorgehensweise.

Zusätzlich setzen wir uns dafür ein, Ressourcen wie Energie und Wasser verantwortungsbewusst zu beschaffen und zu nutzen, um unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren.

## > Nachhaltigkeit in der Lieferkette

Nachhaltigkeit ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und hat bei der Auswahl unserer Lieferanten eine entscheidende Bedeutung. Die Einhaltung unserer Anforderungen durch Lieferanten wird regelmäßig gemäß den gesetzlichen Vorgaben überprüft.



# > Sicherheit und Schutz

## > Nutzung und Sicherheit von IT-Systemen

Im geschäftlichen Kontext werden häufig IT-Systeme verwendet, um Daten zu bearbeiten. Dabei sind adäquate Sicherheitsmaßnahmen wie Passwortschutz, die Nutzung zugelassener Technologien und lizenzierter Software erforderlich, um geistiges Eigentum und persönliche Daten zu sichern. Die Nichtbeachtung solcher Sicherheitsvorkehrungen kann schwerwiegende Folgen haben, wie Datenverlust, den Diebstahl persönlicher Informationen oder Verstöße gegen Urheberrechte.

Angesichts der schnellen Verbreitung und der einfachen Vervielfältigung digitaler Informationen sowie ihrer nahezu unzerstörbaren Natur achten wir besonders auf den Inhalt von E-Mails, Anhängen, heruntergeladenen Dateien und gespeicherten Sprachnachrichten.

Es ist unsere Verpflichtung, die vom Unternehmen bereitgestellten IT-Systeme ausschließlich für geschäftliche Zwecke zu nutzen und nicht für persönliche Zwecke, die unangebracht oder unzulässig sind.

## > Vertraulichkeit und Kommunikation

Vertrauliche Informationen umfassen Daten, die nicht für die Öffentlichkeit bestimmt sind und nur für einen begrenzten Personenkreis zugänglich sein sollten, ohne interne Verbreitung oder externe Veröffentlichung. Hierzu zählen Dokumente wie Berichte, Verträge, Finanzdaten, Personalinformationen, Untersuchungen, rechtliche Angelegenheiten, kreative Werke, geistiges Eigentum sowie Geschäfts- oder Produktpläne. Das Offenlegen vertraulicher Informationen in der Öffentlichkeit oder die unbefugte Weitergabe von Unternehmens- oder Kundendaten an Dritte verstößt gegen Vertraulichkeitsvereinbarungen und kann beispielsweise zu Verstößen gegen das Kartellrecht führen.

Besonders Mitarbeiter, die Zugang zu besonders vertraulichen Informationen haben (wie Finanzdaten, Personalangelegenheiten, rechtliche Aspekte, Unternehmensstrategien, Fusionen und Übernahmen, Unternehmenskommunikation, Unternehmensentwicklung oder Insiderinformationen über andere Unternehmen), sind verpflichtet, streng vertraulich zu handeln, auch intern.

Beim Umgang mit sozialen Medien tragen wir die Verantwortung für den Ruf des Unternehmens, geben keine vertraulichen oder sensiblen Informationen preis und respektieren die Privatsphäre anderer Mitarbeiter sowie unserer Geschäftspartner.



## > Arbeitssicherheit und Gesundheit

Arbeitssicherheit und Gesundheit haben bei uns oberste Priorität. Unser Ziel ist es, sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen zu schaffen, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter sicher arbeiten können und gesund nach Hause zurückkehren.

Wir streben gemeinsam eine fortschrittliche Sicherheits- und Gesundheitskultur an, bei der Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Gesundheitsförderung Führungsaufgaben sind. Die Mitarbeiter übernehmen Eigenverantwortung, werden aktiv eingebunden und gestalten mit.

Wir arbeiten kontinuierlich an der Verbesserung der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Dabei halten wir uns stets an geltendes Recht und andere Anforderungen, einschließlich der Verpflichtungen, die wir uns selbst auferlegt haben. Bei Verstößen gegen Vorschriften treffen wir angemessene Konsequenzen.

Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Gesundheitsförderung sind integraler Bestandteil unserer Betriebsabläufe und werden von Anfang an in technische, organisatorische, wirtschaftliche und soziale Überlegungen einbezogen.



## > Datenschutz

Bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung oder Übertragung personenbezogener Daten (wie Name, Adresse, Telefonnummer, Geburtsdatum oder Informationen zum Gesundheitszustand) von Mitarbeitern, Kunden oder anderen Beteiligten legen wir größten Wert auf Sorgfalt und strenge Vertraulichkeit. Dabei beachten wir stets die geltenden Gesetze und Vorschriften.



# > Qualitäts- und Finanzstandards

## > Angabe über Produkte und Dienstleistungen

Wir verpflichten uns, stets korrekte Informationen über unsere Produkte und Dienstleistungen bereitzustellen. Falsche Angaben und irreführende Informationen könnten unseren Kunden und unserem Ruf erheblichen Schaden zufügen. Solches Verhalten steht im Widerspruch zu unseren Grundsätzen und ist nicht akzeptabel.

## > Qualitätsanspruch und Management von Produktrisiken

Unser Ziel ist es, stets die gesetzlichen Anforderungen und die Erwartungen unserer Kunden in Bezug auf Produktsicherheit sowie Produkt- und Prozessqualität zu erfüllen. Wir analysieren kontinuierlich das Feedback unserer Kunden, um Fehler und Produktionsrisiken frühzeitig zu erkennen oder sogar gänzlich zu vermeiden. Zudem wird ein lebendes Qualitätsmanagement, zertifiziert nach DIN ISO 9001/2015, angewendet. Auf diese Weise können wir die Qualität unserer Produkte sowie unsere Leistung kontinuierlich verbessern.

## > Finanzielle Integrität

Alle Transaktionen und Aufzeichnungen unseres Unternehmens müssen korrekt und ordnungsgemäß sein. Wir dokumentieren alle geschäftlichen Vorgänge, Vermögenswerte und Verbindlichkeiten gemäß den Finanzberichterstattungsrichtlinien der WZB Berger GmbH sowie den geltenden gesetzlichen Anforderungen.

Es ist von größter Bedeutung, dass bei sämtlichen Geschäftsabläufen höchste Genauigkeit, Vollständigkeit und Verantwortungsbewusstsein gewahrt werden, um eine angemessene Dokumentation und Aufbewahrung von Unterlagen sicherzustellen.

Dokumente, die für die Finanzbuchhaltung von Relevanz sind, dürfen keinesfalls absichtlich mit falschen oder irreführenden Einträgen versehen werden.

**>>“Wir halten uns strikt an alle steuerlichen Vorschriften und erfüllen unsere steuerlichen Pflichten gewissenhaft.“**



# > Geschäftsbeziehung und Partnerschaften

## > Beziehungen zu Geschäftspartnern

Unsere Geschäftspartner, darunter Kunden, Lieferanten, Vertreter und Beratungsunternehmen, erwarten, dass wir uns als rechtskonform agierender Geschäftspartner auszeichnen. Dazu gehört auch, dass wir uns mit unseren vertraglichen Verpflichtungen gegenüber diesen Partnern vertraut machen.

Wir überprüfen sorgfältig die Identität und Integrität potenzieller Geschäftspartner. Sollte während dieser Prüfung oder während unserer Zusammenarbeit Anlass zur Annahme bestehen, dass ein Geschäftspartner unangemessen oder illegal handelt, wenden wir uns umgehend an die Geschäftsleitung.

Unsere Einkaufsentscheidungen treffen wir fair und integer auf der Grundlage objektiver Kriterien wie Qualität, Preis, Service, Zuverlässigkeit, Verfügbarkeit, technische Leistung, Vertragserfüllung, Ressourcen- und Energieeffizienz sowie Umweltverträglichkeit.

Durch angemessene Maßnahmen stellen wir sicher, dass wir bei Transaktionen mit Dritten keine Verstöße gegen geltende Wirtschaftsembargos, Sanktionslisten oder Vorschriften zur Handels-, Import- und Exportkontrolle oder zur Bekämpfung der Terrorismusfinanzierung begehen.

Wir erfüllen unsere Verpflichtungen zur Prävention von Geldwäsche und minimieren das allgemeine Geldwäscherisiko durch sorgfältige Prüfung Dritter.






 T 05258 9781-0

 [info@wzbberger.de](mailto:info@wzbberger.de)

 [www.wzbberger.de](http://www.wzbberger.de)

 Werkzeugbau Berger GmbH  
Dreihausen 3  
33154 Salzkotten-Scharmede